

1

# Une offre initiale : Franchir une étape décisive vers davantage de performance

## LeCoachDàCôté.fr COACHING DE MANAGERS ET DE DIRIGEANTS

### Un besoin récurrent : vaincre l'effet de seuil pour poursuivre l'activité

A un moment où à un autre, l'entreprise est soumise à un effet de seuil : il peut intervenir durant une période de croissance ou de récession, à l'occasion du lancement d'un nouveau projet ou d'une réorganisation...et aussi au fur et à mesure de l'ancienneté de la structure et des structures qui la composent.

Il se matérialise généralement par une déconnexion plus ou moins progressive entre :

- + Le degré attendu d'implication des collaborateurs pour répondre aux besoins du marché
- + Le degré réel ou potentiel de leur engagement au sein de la structure

C'est dans cet intervalle que se situe un formidable gisement de productivité qui, à iso-ressources (sans salaires, primes ou avantages sociaux supplémentaires), fait la différence entre les entreprises et organisations qui poursuivent leur développement et celles qui lâchent inéluctablement du terrain vis-à-vis de leurs concurrents et de leurs marchés.

Lcdc accompagne dirigeants et managers tout au long de cette période grâce à une offre de coaching téléphonique sur mesure.

La spécificité de cette offre, c'est qu'où qu'ils soient, les coachs sont dans leur poche, au bout de la ligne, ils n'ont qu'à composer le numéro de la plateforme pour bénéficier d'un coaching.

**CONTACTEZ-NOUS AU 09 80 80 80 47  
POUR CREER VOTRE OFFRE SUR MESURE.**



### Plateforme téléphonique et visio

La plateforme téléphonique, c'est un accès au coaching au forfait :

- Du lundi au samedi de 9h à 19h
- Une offre sur mesure.  
Ex : 2 coachings flash par trimestre

### ILS NOUS FONT CONFIANCE



Cercle Vulnérabilités et Société



Juris Santé



und1c1



AG2R LA MONDIALE



DOMITYS  
vivre l'esprit libre



FRANCE  
ALZHEIMER  
& MALADIES APPARENTÉES



solidaires-handicaps.fr

PARTENAIRE DE  
LA PLATEFORME

### La gestion de la pandémie du coronavirus par l'entreprise n'est pas seulement un problème technique

- Parce que **le virus génère du stress** quant à l'avenir de son entreprise, de son métier, de son emploi, autant que de soi-même ou de ses proches,
- Parce que l'éloignement induit du collectif aussi longtemps et de façon aussi massive a pu et peut encore engendrer **des risques jusque-là inédits de désengagement et/ou de démotivation**,
- Parce que, en organisant la liaison entre travail et vie privée, **vous souhaitez prévenir une aggravation de la situation des personnes déjà fragilisées** : quid des professionnels au bord du double burn-out lié à la perméabilité entre vie pro et vie perso avec le télétravail ou encore des comportements addictifs, une fois privés de la barrière protectrice et identitaire du travail ?

Alors, votre responsabilité n'est-elle pas d'anticiper le coup d'après pour que les efforts conséquents d'aujourd'hui (continuation du plan d'activité, maintien économique, etc...) profitent d'une reprise réussie avec des ressources humaines intactes, voire renforcées ?

Nous vous proposons **un accompagnement des agents à la reprise**, spécifiquement managers et dirigeants, afin de leur permettre d'**organiser leurs équipes efficacement** et leur **donner les clefs d'une reprise sereine**.

C'est pour contribuer à optimiser cette reprise que LCDC vous propose d'agir à vos côtés afin de :

- ✓ **Réduire le stress et accompagner à la mise en place d'actions confort**,
- ✓ Identifier et **renforcer les bases de l'engagement**,
- ✓ **Limiter l'impact de l'éloignement (télétravail)**.

Matrices de travail gestion du stress : coaching des émotions / facteurs zone impact et hors impact / stratégies de coping  
Matrice de travail engagement et motivation : seuil de motivation autodéterminée et motivation intrinsèque.

### NOTRE EXPERTISE PENDANT LA CRISE

**Forts d'une expérience solide en coaching téléphonique durant cette crise**, les responsables du pilotage et de la coordination de cette offre LCDC sont les **créateurs de la plateforme du Réseau BOOST**, qui a reçu plus de 2000 appels d'aidants de personnes vulnérables pendant et depuis le confinement.

Cette plateforme solidaire a été montée en partenariat avec [Le Cercle Vulnérabilités et Société](#), [AG2R La Mondiale](#), [France Alzheimer](#), Domitys Aegide et Juris Santé. Elle a bénéficié de l'appui de L'EMCC France et de Undici Ecole de supervision. Elle a été citée dans le rapport du Ministère des Solidarités et de la Santé : « Lutter contre l'isolement des personnes âgées et fragiles isolées en période de confinement » comme dispositif de référence pour les aidants.